

# 进贤县 2020 年度预算绩效管理工作 开展情况说明

为深入贯彻落实全面实施预算绩效管理的工作要求，尽快构建全方位、全过程全覆盖预算绩效管理体系，进贤县财政局认真履职履责，多管齐下助推预算绩效管理工作，不断促进财政支出提质增效。

## 一、明确职责，建章立制。

经县委县政府研究同意颁发了中共进贤县委 县人民政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（进办字〔2020〕14号），文件出台后我局立即印发了《关于印发贯彻落实〈县委 县政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见〉实施方案的通知》（进财字〔2020〕57号），加强了制度建设，让预算绩效管理工作有章可循、有制可依。并且根据县委县政府机构改革意见及《进贤县财政局主要职责、内设机构和人员编制规定》（进财字〔2020〕7号）文件，及时成立进贤县财政公共服务中心预算绩效评价股，进一步明确预算绩效评价管理工作的管理职能。

## 二、夯实业务，有力推进。

一是在 2020 年县本级预算编制工作中，将绩效目标设置作为预算安排的前置条件，全面实施绩效管理，完善预算绩效管理流程，扩大预算绩效管理范围，加强评价结果运用，

努力盘活存量、用好增量，提高财政资源配置效率和使用效益，对全县 68 个县直预算单位申报部门预算项目资金绩效目标，涉及 338 个项目，金额 30939.58 亿元，并要求对口业务科室参与县本级部门预算项目绩效目标进行审核工作，大大提高财政资金使用效益。

二是开展了 2020 年部门整体支出绩效目标管理工作，68 个县直单位均填报了整体支出绩效目标，作为事后考核依据。

三是开展了 2020 年度县级部门财政项目支出绩效运行监控工作，对当年度 338 个项目主管单位要求自评，在自评基础上随机抽取了对县发改委、县林业局、县农业局、县残联等单位进行了重点监控，对县发改委-项目包装经费监控过程中发现的问题予以函告整改。

四是开展了县本级项目支出绩效评价工作，对 217 项 46283.84 万元（含追加）进行绩效评价，选取了建档立卡危房改造资金 80.75 万元；扶贫民生-香炉峰林场道路硬化 40 万元；雨露计划 73.3 万元；省定扶贫村庄整治 750 万元；驻村第一书记扶贫专项 210 万元；少数民族村改造 10 万元进行重点评价，评价结果向县政府县人大书面报告，详细内容在进贤县人民政府网站向社会公开，接受社会各界的监督。

五是开展了部门整体支出绩效评价工作，组织全县 68 个预算单位开展部门整体支出绩效自评工作，虽然在上年度未组织部门整体支出绩效目标申报，但我局开展此项工作仍具有非常重要的意义，保持全面实施绩效管理工作的浓厚氛围，得到了社会各界的关心、支持和好评。根据文件要求，还选取了县妇女联合会进行重点评价。

三、强化培训，提升能力。一是强化业务培训，提升素质能力。一方面派遣业务人员赴市局跟班学习，参与多项绩效业务实践，另一方面聘请专家进行集中授课，组织县直部门业务人员开展系统性培训，真正做到向上学、平行学、实践学，切实把理论与实践相结合。二是强化宣传引导，深植绩效理念。制作绩效宣传专题栏和办事指南，将绩效管理基本理论、业务流程及目标任务，以图文并茂的形式呈现至各部门各单位，便于大家理解和接受。

四、强化管理，精准目标。一是将绩效目标作为申请预算的前置条件。利用财政信息化手段，将绩效目标设定置于部门预算编制前端，未设置绩效目标的项目不得进入下一步预算编审流程。二是把立项依据、资金测算依据作为绩效目标审核的重点。按照“谁拨付资金，谁审核目标”的原则，要求财政局相关业务股室要严格审核绩效目标，。三是实现目标与预算同步上报批复下达。项目预算与绩效目标一并上

报同级人大审查批准后，同步批复下达至部门，并作为绩效运行监控、绩效评价的重要依据。

五、强化责任，提升质量。一是加强财政内部绩效管理工作，协调局内业务股室将预算绩效管理融入到日常工作中，形成常规化管理。二是加强预算部门绩效管理工作，指导和督促预算部门认真开展绩效管理工作，加大对部门评的审核力度，提高部门绩效管理水平。三是加大财政评价工作力度。挑选民生热点、社会关注度高的项目，借鉴市局工作经验，积极引入有资质的第三方机构开展绩效评价工作。

六、结果导向，强化应用。一是督促部门和单位加强评价结果的整理、分析和应用，针对发现的重大问题要单独说明原因，提出整改措施并落实整改；二是强化财政部门结果应用，将财政评价结果通报相关部门，督促其认真整改落实，同时作为下年度预算安排的重要依据，切实做到“花钱必问效、无效必问责”。